一个管理人员，一面旗帜

——记 2015 年公司质量标兵郭宏斌

● 崔怡婷

一脸憨厚的郭宏斌平日里话语不多，作为一名质检部检测中心副主任，他更注重实干，时时事事处处以自身的行动感染着身边每一个人，充分发挥着一个管理人员一面旗帜的作用。笔者很好奇地问起他的独门秘笈，他说出了自己的三勤箴言——“勤看勤学勤钻研”。简约却不简单。郭宏斌是这样说的，也是这样做的。

郭宏斌，1966 年出生。他 17 岁那时就在无线电厂当工人。1993 年来到如意公司，在模具车间做钳工。大家对他的评价是做事踏实，为人诚恳，一步一个脚印。初见郭宏斌，他虽然没有一付铁打的身板，却有着一股钢铸的精神，也许正是应了中国的那句古话“三十而立”。郭宏斌 30 岁以后才崭露锋芒。1995 年 30 岁的他当上拉紧器车间主任；2000 年 35 岁的他当上平台车车间主任；2002 年 37 岁的他被任命为新产品模具车间副主任。2015 年被公司评为质量标兵。

作为中层领导干部，郭宏斌能上能下，总装车间搬运车和平台车合并，他从车间主任的位置下来，他没有怨言，来到新产品车间做装配工，天天跟工人们一起干活，做零件、装产品，直至组装出一台台电动搬运车、堆高车。在这里他从零开始，接触新产品的每一道工序。装配、调式他一丝不苟地做着。一方面同工人拉近了距离，进一步了解了产品。另一方面也为当好副主任打下了基础。

2002 年，新产品电动搬运车、堆高车正式投产，由于新产品模具车间既要安排新产品的生产，又要继续开发新产品，人手不足。郭宏斌再次被任命为副主任，主管电动堆高车和电动搬运车的生产，也就是这一年新产品销售收入有了很大的提高，也就是这一年他被评为公司先进工作者。

新产品的生产不比成熟产品，总有这样那样的问题，工艺问题、配件问题、外协问题、图纸更改问题。他就这样忙开了，有些要同技术、销售、供应协调，有些要自己想办法。而且客户反馈来的信息特别多，要求回复也比较急，因此下班他总是很晚。家里的事有时被耽误了，但是在他心里所想的是，“我们两口子都在公司，都是管理人员，一定要做表率、做榜样，把工作干好。”

“储总、朱总对我们这么好，我们不能对不起他们。”这是郭宏斌心声。感恩绝对不是对上级的讨好，也不是对下级的手段，而是一个人的品行节操。从当年的懵懂少年到现在的标兵，离不开郭宏斌的个人努力，更离不开公司的培养塑造。郭宏斌总会坦言：“我自始至终都没有动过离开公司的念头。”23 年来，在这里郭宏斌实现了自己的成长蜕变，也见证了企业的风风雨雨和辉煌荣誉，“宁波如意”这四个字就像岳飞身上的“精忠报国”，早已融入他的生命。尽管郭宏斌在检测工作多数时间都是自己“一个人在战斗”，但他认为团队配合是极为重要的，他说，“保证产品质量要依靠工人的良心，所以一定要把好质量关，以认真负责的态度对待每一台车。”“现在我别的事也不想，只想把我手下的员工管好，董事长管着 1000 多号人呢，我就为我这几名员工多操点心，让董事长为我们少操点心。”我们还能说什么呢？懂得感恩，懂得付出，认准一件事，跟对一个人，努力一辈子，足矣。

交心以德服人凝聚团队。“我没有学过高深的管理知识，认为管理就是以人为本，以心换心。”谈及自己的管理理念，郭宏斌如是说。“郭主任非常关心工人，就像自己的亲人一样。”“郭主任为人大度，包容心强，特别负责。”“郭主任总是传递正能量，鼓舞和影响身边的人向积极的方向发展。”身边的同事评价道。事实上，郭宏斌在工人们心中远远不只是一个技术精湛的师傅，更是一个值得敬爱的朋友。工人有什么不痛快都愿意找他倾诉，很多工人家里出事了，第一反应不是找家人，而是找郭主任。

荣誉是压力更是动力。谈及自己的荣誉，郭宏斌有自豪，也有压力，但更多的是激情。自豪者，功夫不负有心人，自己这么多年的努力得到了越来越多的认可。压力者，其实自己也没有那么优秀，一定要更加努力，对得起这些荣誉。激情者，绝不自满，再接再厉。这其实也是如意人的精神写照。

作为车间主任，郭宏斌说：我不仅要注重安全生产、质量和服务，还要注重人的思想和行为的管理。我是一个管理人员，就要成为一面旗帜，真正发挥管理人员先锋模范作用，去影响人、带动人、改变人。

23 年在如意的工作经历，使得郭宏斌具有了像水泥柱子一样的特性：能承受，能支撑，能凝聚。这样的人，你就不难理解为什么他会被评为标兵了。

他总看别人，还需要什么；他总问自己，还能多做些什么。今天的质量就是明天的市场。他知道自己肩上那份沉甸甸的责任，在无数个白天黑夜中实现着人生的价值。他虽然没有一付铁打的身板，却有着一股钢铸的精神！他用实际行动告诉我们，平凡与不平凡，容易与不容易，简单与不简单，区别就在于持之以恒的奉献中。

这是公司在表彰大会上给予他的颁奖词

车间一角

新闻集装箱

● 近日，公司 8 名员工获评县 2015 年度工程技术中级职务任职资格，他们是冯振礼、吕敏杰、叶定吾、蒋盛、王军锋、郑振华、林圣威、沈伟峰。（小 崔）

● 一直以来，公司把关爱女员工，关注健康作为一项重要工作来抓，并将关爱女员工健康作为一种长效机制。5 月 29 日、6 月 12 日组织 100 多名女员工在县妇保医院进行健康体检。（崔怡婷）

● 在“六一”国际儿童节来临之际，董事长储吉旺为公司 611 位员工子女送上希望和祝福，并分别赠送了 100 元的新华书店书卷票，作为儿童节的礼物。（崔怡婷）

● 6 月 13 日，公司技术部 17 名党员下班后在支部书记叶建波带领下组织了一次义务劳动，将公司 4 个车棚顶上长时间堆积的竹叶清扫干净，保证雨水顺利流通。（吴宁康）

（上接第 1 版）

从 2008 年起，王智永开始了捋袖献血的马拉松，从此一发而不可收。此后 8 年，他再没有停止过献血的脚步，只要身体允许，几乎从未间断，总是献血时间一到，就到血站献血。

但是，传统观念根深蒂固，要扭转又谈何容易？有人背地说他是在作秀，为出名；有人甚至当面问王智永，“是不是献血上瘾了，停下来会很难受。”王智永说：“要出名干吗非得要献血？看到新闻里常说缺血，这么大的社会，总得有人献，不然那些危急病人怎么办？”

一颗挣脱了世俗羁绊的心，只有历经世事沧桑，才能印证其高洁和永恒。

记得有一年，一名临产孕妇出现了严重的溶血症，急需血小板来救命。可是，血小板保存期特别短，一般是按照每月预约的捐献时间采血。血站试着给王智永打电话，问他能不能提前捐献。王智永二话没说就赶过去了。

为常年保持安全合格献血者资格，王智永改变了自己的许多生活习惯，早睡早起，加强自身锻炼。晚饭后就在公园打打太极，周末约上 4、5 个友人去登山，增强自己的体质。他告诉笔者，自从献血之后，身体素质反而更好了。

在王智永的家里，存放着的无偿献血证，多得他自己也数不清了，但这些无偿献血证见证了他光荣的献血经历——21200 毫升，整整是他自己身上全部血量的 4 倍多。

近距离接触这位爱心大使，笔者深切地体会到他的爱心来自心灵深处，他在这种奉献中体味着幸福。追溯王智永的奉献善举，要从 2010 年说起。在电视里看到偏远山区的孩子辍学的新闻，看到希望工程的“大眼睛”公益广告时，他被孩子们企盼念书的眼神牢牢抓住了，内心受到强烈冲击，来自心灵深处的声音告诉自己“一定要为他们做点什么”。几天后，王智永在电视上看到宁海县委组织的“万人助学计划”，孩子们渴望的目光，又一次深深刺痛了他。第二天，他联系了主办方向贵州山区一名孩子捐献 300 元。

“做一件好事不难，难的是一辈子做好事。”从踏上“资助”之路起，王智永的脚步从来没有停止过，从 2010 年开始，他结对助学一名贵州的孩子，从初中到高中，不管是金钱上还是精神上，他都给予莫大的帮助，今年，这名孩子就要走上人生的另一个转折点，他也希望这名孩子能考上他理想的大学，将来为社会作出自己的贡献。

在资助贫困学生的过程中，王智永不仅捐助资金，还尽一切形式为学生提供其他帮助。他的家里还有一双正在上学的儿女，家里的重担全落在他身上，为了挤出钱资助贫困儿童，献血给的一点营养补助，这个钱他也捐了；公司给予他“爱心奖”的奖品换成现金，也捐出去；他很少买新衣服，一年四季都穿工作服。在采访他时，他沉思地说：“接触不同的社会群体，就会有不同的人生思考。与孤儿院的孤儿、上不起学的孩子、生活困难的员工相比，我就感觉自己非常富足，我就非常想去帮助他们。”

“只要有一颗爱人的心，随时随处都可以助人。”对王智永来说，给别人添把手早已成了习惯，是一种不需经大脑思考的本能反应。王智永做的这些事，一件一件地看，都不是什么惊天动地的大事。但天天做、月月做，几十年来坚持做，就是一种崇高、一种伟大。在王智永看来，自己的绵薄之力，能够撑起一个贫困学生、一个困难家庭精神的天空，就是最大的回报和快乐。

王智永在做好本职工作的同时，还不忘参加多项社会公益活动。他利用业余时间加入县“阳光爱心志愿者服务队”与刚成立不久的“宁海县岔路镇应急献血群”，与其他志愿者一起做公益事业，宣传献血知识，到养老院服务，帮孤寡老人洗头，修剪指甲等受到老人们的热情欢迎。王智永不仅自己投入公益事业，还以身作则，带动自己家人。除此之外，他还是公司突击队的一员，哪里需要，哪里总能看到他冲锋在前的身影。

王智永告诉笔者，自己做慈善还有个很重要的原因，就是深受公司董事长储吉旺的影响。30 多年来，储总向公益事业和困难群众捐款累计达 1.2 亿元。我只是一名普通员工，虽然无法像储总一样捐那么多钱，但我可以从身边的小事做起，去帮助更需要帮助的人。如意的慈善文化已深深扎根在我们每一位员工心里。

大爱无声，大善无痕。善良特有的穿透力，总能击中人心最柔软的部分，王智永，这位最平凡不过的电焊工、最普通不过的劳动族，就这样用他写满无私和奉献的爱，让人们看到一个共产党人的优秀品质，在感动中净化灵魂、升华思想，激起内心深处的良知、正义和责任！

心怀感恩，把本职工作做好

——记 2015 年公司生产标兵葛红余

● 小 崔

人们赞美花的美丽、果的甘甜，可是很少有人赞美为花果提供养料无私奉献的绿叶。人们赞美仓储物流设备，享受仓储物流设备给人们带来的便利，可是很少有人赞美为仓储物流设备领域无私奉献的工人。

工人的苦是藏在心中的。走进车间，笔者看到的是忙碌的身影和一张张欢快的笑脸，很少有人知道他们背后的痛苦与泪水。由于生产的需要，他们在这里不停的忙碌工作。

“上梁横在这里，内门框在那里……”电焊车间电动堆高车组葛红余，一边说一边指点着给员工交代工作。同事们说，他技术好又勤劳，总是比别人多干活，他是干一行、精一行的人，工作中爱琢磨，遇到技术难题一定要攻克。

葛红余，2001 年 2 月进入公司，开始在模具车间做钳工，3 年之后，因公司开发生产技术含量较高的电动车，于是他调入新产品车间。钳工出身的他，对电动堆高车的各种组件都十分清楚。从落料、焊接、装配都娴熟于心；气割、铣床、钻孔等件件皆能。他是车间的技术能手，2007 年被公司评为先进工作者，多次获得表扬奖。2015 年被公司评为生产标兵。

葛红余平时话不多，却是一个肯专研的有心人。原先电动堆高车的电瓶架与门架是整体焊接的。有一次，他与同事在干活的时候，生产部领导对他们说：“能不能把电瓶架与门架改成拆卸式的组合结构？”于是他记在心里，思考着如何改进。他与技术部的工程师探讨着，但需要做两套工装夹具，干了多年的钳工的他又想，是否可以把两套工装夹具设计成一套脱卸式的。想到就要做到，他根据电动堆高车、半电动堆高车两种规格不同尺寸的门架，自己设计，做成了一套脱卸式门架的工装夹具。不但省去了一套工装夹具，而且提高了门架的焊接速度，大大方便后面几道工序的流转，任何型号的电动堆高车门架可以统配。

平时，葛红余刻苦钻研，小改革的成果也不断出现。说起葛红余，他的同事们夸不绝口。在班组里，上班第一个干活的是他，下班最后一个走的是他，在完成紧急任务中少不了他，在攻克难关中每次都有他，同事们碰到问题，他总是一一帮助解决，平时公司里生产忙时，他白天下班后又来车间，一声不吭地帮同事干活。他的勤快深受同事们的敬佩。

班组里每天从早会这个互知、互学、互动的平台就开始了一天的忙碌。葛红余走向熟悉的岗位，认真的工位点检、设备点检、启动设备、开始工作。他就像一个没有思想的机器人，在自己的岗位仔细的工作，忘却了言语，忘记了劳累。他不敢有丝毫的卷怠，因为生产的每一个环节都深深刻着责任二字，都关系到产品的质量。制造优质的产品是工人的使命，责任感牢记在葛红余的心中，也记在每位工人的心中。每一辆叉车都凝聚着工人们辛勤劳动的点滴，再苦再累他们都坚持工作，都在默默奉献自己火热的青春年华。

学习、创新、竞争是每一个工人都具备的意识。在繁忙的工作中，葛红余没有放弃学习，不断地吸取知识，充实自己。在车间有许许多多的工人都像葛红余一样，他们每天用自己勤劳的双手犹如一朵朵美丽的栀子花默默的在工作中绽放着光彩与芳香，无论刮风下雨从未阻挡过他们学习的脚步，从下料到制作、最后安装等等，不管做什么他们总是保质保量的完成，不仅有速度，而且效率也有保障。

“业精于勤而荒于嬉”，葛红余凭借着平时工作中努力拼搏，肯吃苦，不断地学习充实自己，每天在平凡的岗位上周而复始地默默奉献着，怀着劳动的神圣与光芒，将信念融入工作中，将豪情写在岗位上，魔幻成绚丽缤纷的云朵，装点着生产的辉煌篇章。生产任务在忙，他时刻也不会忘记自己的职责，在享受之时也读懂了一句话：“拥有是一种幸福，而付出则是一种超越幸福本身的快乐。”葛红余在付出与收获中不断进步与成熟。

焊花飞溅，汗水在脸颊上滚动。在刺耳的噪声中，他迎来酷暑寒冬。他也曾是白嫩的小伙，而今岁月的颜色涂抹在他额上。钢铁巨人立如意，支支焊枪画真情！他就是电焊车间葛红余，一名快乐的电焊工，用汗水和真诚谱写如意的历程。

这是公司在表彰大会上给予他的颁奖词

葛红余说，如意给予了我很多很多，我只有心怀感恩，扎扎实实，把本职工作做好，才能对得起公司所给予我的一切。看着公司经过大风大浪，战胜金融危机的冲击，并且不断展现良好的发展势头，我为我是如意人而感到骄傲自豪。

如意公司是我家　安全生产靠大家

·老同志茶座·

爱民书记

——纪念沈向权同志逝世 10 周年

● 钱天镇

清明前后，我又把杨象富、储吉旺主编的 2007 年人民日报出版社出版的《高风传宁海——沈向权同志纪念文集》细细看了一遍，里面有许多沈书记为民、爱民的故事。

时间过得真快呀！一转眼，10 年过去了。今年 5 月 20 日，是敬爱的沈向权书记上天堂 10 周年。这个值得怀念的日子，一直铭记在我的心中。至今我牢记着沈书记 2004 年 8 月 10 日写给我的一封信中的一段话：

“过去的工作总体是愉快的，党和人民都是记得的，一两个人讲的都不算标准。你的工作是好的，我是这样看的。”这段话，让我感到极大安慰。我在编著《书评录》时，已将原信编在书中了，以此来铭记沈书记在世时，对我的关爱。

早在 1958 年 7 月，我从力洋原供销社主任的岗位上调到《宁海报》工作。那时，县委副书记沈向权是兼任《宁海报》社社长，他对报社特别关心，常来指导工作，关心编辑记者的生活，鼓舞编辑记者工作热情。在沈书记关心指导下，在报社老编辑周彪等同志共同努力下，《宁海报》在当年宣传党的方针、政策、路线方面，取得了一定成绩，受到了上级主管单位好评，被宁波专区评为文教战线社会主义建设先进集体。1960 年 1 月，市里召开表彰大会，沈书记指名派我代表《宁海报》出席表彰大会。会上发的纪念册，我至今还珍藏着。我从 1958 年 7 月调入《宁海报》至 1959 年 10 月，仅一年零三个月，便由沈书记推荐提名，县委任命为《宁海报》（注：当年宁海县与象山县合并，报纸改名《象山日报》）副主编。

1961 年 2 月《宁海报》（《象山日报》）停刊，又是沈书记安排将我调入县委办公室当秘书。这样，我才有机会在 1962 年 1 月为县委第一书记冯书法去北京参加“七千人大会”撰写了“从青珠农场看开发海涂巨大潜力”一文，被 1 月 19 日《浙江日报》刊登。这篇论文的发表，引起了《浙江日报》领导的重视，不久便派人来宁海与县领导商量，将我调入《浙江日报》工作，改变了我的命运。也为我在新闻岗位上闯出“光辉一页”打开了大门。

1962 年初，我被调入《浙江日报》后，当初，驻地在宁海县委通讯站，那时，沈书记仍然十分关心我的工作。有一次，他从水车抗台回来，就急着找我，将水车的一位大队党支部书记和社员葛小猛，冒着狂风暴雨，撑着竹筏，追寻抢救被暴风雨冲走的一头大乌黄牯牛的事迹告诉我，我听了后，当即冒着风雨，赶到水车采访，连夜用电话向编辑部发了一篇“叶书记和小猛”的抗台通讯，第二天见报后，极大地鼓舞了当地群众抗台斗争。沈书记看后，也很高兴。

文革后期，我服从组织安排，从《浙江日报》政工组的工作岗位上调回宁海。当年在揭批查“四人帮”运动中，有人指控我不揭发“应 XX”莫须有罪名，有人想将我从县委党校调往县供销社下属茶厂去当工人。县供销社领导班子对这样调动提了不同意见。就在这厄运来临，政治风险即将降临的时候，沈书记知道这件事后，立即将我从县委党校抽调到县委调查组去长街地区搞粮、棉高产稳产调查。调查组人员共三名，一位是农业局农艺师王道义，一位是局级领导田运芳和我。在沈书记的亲自指导下，我们经过几个月摸底调查，总结了长街地区成为宁海“粮仓”，创出粮食棉花高产稳产的经验，并于 1979 年 10 月 30 日，以调查组名义向县委写了一份调查报告。报告指出 1978 年长街区粮食总产量 5809.17 万斤，耕地面积 8.85 万亩，其中粮食面积 5.22 万亩，平均 1113 斤。全年国家粮食征购任务 667.05 万斤，实际完成 821.26 万斤，超额了 154 万斤，还议价收购了 196 万斤。

棉花 3.2 万亩，总产量 350.33 万斤，平均亩产 110 斤。国家任务 300 万斤，实际完成 343.1 万多斤，每亩为国家提供了商品棉 106 斤。

调查报告还总结了长街地区实现粮棉高产稳产的四条经验（限于篇幅，不展开）和一些具体数据。报告在沈书记指导下，由我执笔撰写而成。至今我还保存着调查报告的原稿。

调查报告的实绩，充分说明了沈向权副书记分管农业生产、领导农业生产在宁海取得了骄人的业绩。也为我摆脱“调去茶厂当工人”改变了命运。调查报告在当年县级机关中影响较大，也对有的领导有所触动，在沈书记的支持和协调下，1979 年 12 月（调查报告写完后 2 个月）我被调到县水利局工作至退休。

可以说，我在宁海县工作的岁月里，沈向权书记是我最知心的县委领导，也是最关心我的命运的县委领导，更是最支持我做好工作的县委领导。我终身难以忘怀他对我的关爱！

我和广大干部群众一样，忘不了沈书记对宁海人民，对国家作出的重要贡献。在他领导下，宁海县的棉花生产摘掉零星低产帽子，跃上全省棉花重点高产县。他两次受到周恩来总理接见并合影。

在沈书记逝世 10 周年之际，我不仅怀念他对我的关爱，也怀念他为宁海人民作出的巨大贡献！祝愿他在天堂安息好！

CBD15W电动托盘搬运车简介

● 工程师 泮振宇

技术角

电动托盘搬运车是一种轻小型仓储物流搬运设备，主要应用于物流中心、仓库、工厂、超市、码头等场所。在搬运作业时，两个货叉可以插入托盘底部，货叉的前端有两个叉轮可以抬起货叉，使托盘离开地面，然后利用电力驱动使它行走。

目前托盘搬运车主要分为手动类和电动类的产品，但普遍存在以下缺点。手动类：行走和升降靠人力驱动，效率低，作业疲劳强度大；电动类：车型笨重，转弯半径大，价格高；

CBD15W 就是为了克服上述产品的缺点，吸收手动类和常规电动类托盘搬运车的优点而开发设计的产品。

CBD15W 电动托盘搬运车的特点：

1.承载能力：1500Kg，满足客户各种场合的货物搬运需求。

2.满载行驶速度 5.3km/h，达到主流步行式电动搬运车的运行速度。

3.额定载荷的情况下，可在 5%的坡道上轻松自如的作业，例如：停车、启动、速度控制、制动。如同在平地操作。

4.转弯半径为 1347mm，几乎接近手动类托盘搬运车，解决了在狭小空间内搬运沉重货物的问题，例如：在集装箱内。

5.车体上设置快慢速开关。开关拨动到慢速，车辆的最大速度将被限制在程序设定的限制值，这样车辆在狭小的空间内作业具有更好的操控性。同时也更适合搬运特殊物品，例如：易碎品。

6.手柄直立行走功能。操作手柄上设有龟速按钮，当触动龟速按钮的同时操作车辆行走，可以在手柄直立的状态下操作车辆（市场上常规车辆，只有把手柄弯曲到特定的范围才可以操作车辆）。手柄直立行走使得车辆在狭小空间内没有足够的空间弯曲手柄时操作车辆。

7.紧急反向功能。当向前行驶的过程中碰到障碍物，操作人员来不急停止车辆，将导致车辆撞击操作人员产生危险，本车手柄前端设有紧急反向按钮，则在急反按钮与操作人员身体接触时，车辆将立即停止，并向相反的方向运行一小段距离，保证人员的安全空间。

8.配有车载充电器和充电线，可以方便车辆在任何有充电插座的地方进行充电而无需寻找充电器或充电线。

9.采用永磁无刷系统，具有高效，电机免维护的优点。

10.再生制动功能，车辆再生制动用于行车制动，电磁制动用于驻车制动，因此电磁制动器无机械磨损，使用寿命更长。

11.经济性。按标准测试本车可满足客户单班 8 小时工作制的要求。售价跟市场上常规产品对比具有更高的性价比。

12.整车外形小巧美观，采用如意自主设计的操作手柄具有更好的人机工程。

读者·作者·编者

实业造福功为冠

——《旧书新读》一文读后感

● 储功彭

无字天书读不完，
心领神会知识渊。
亿万人口谁养活？
实业造福应夺冠。

诚信方可定十全，
创新才能永向前。
储君挚情理念新，
更喜二代能顶天！

让我对储总肃然起敬

● 金 鸣

著名作家薛家柱《潺潺溪流奔大海——储吉旺和他的如意公司》一文我读了，淡淡的，不用华丽的词藻，不浓妆艳抹，却能打动人。这是写散文的高手。2001 年，储总向新成立的宁海县慈善总会捐款 100 万元，以后每年不断捐，至今已向宁海慈善总会“吉旺慈善帮困基金”捐款 1300 万元，加上定向捐款，共 2000 多万元；还向宁波市慈善总会“吉旺慈善助医基金”捐了 1300 万元；还携手宁波《文学港》杂志，设立了“储吉旺文学奖”，基金达 1000 万元，大力支持文学创作的繁荣和发展。储总用自己的智慧和汗水赚来的钱一次一次地捐，共捐出 1.2 亿元多，占公司总资产的四分之一。

前几天，我听如意一个老员工说，不久前储总和一个副总去乡下，看到一个困难群众，他把口袋里的 4000 多元钱统统掏出来送给困难群众。到了另一个地方，又遇上一个困难群众，储总向身旁的副总借钱，副总口袋里只有 1000 元，储总借了 800 元（200 元留着路上备用），又送给困难群众。我听了这个慈善小故事，让我对储总肃然起敬。祝储总健康长寿！祝如意公司兴旺发达！

祝《如意报》越办越好

● 薛家柱

打开刚收到的《如意报》（4 月 20 日），一口气读完，犹如山花烂漫、美不胜收。头版有《风尘仆仆 马不停蹄 总经理储江率团参加国际两大物流展》和《雄风犹在 风采依旧 董事长储吉旺率团参加第 119 届广交会》的要闻并配有图片，读后让人感到如意的事业如日中天，万马奔腾，可喜可贺！正如《宁波日报》高级编辑、宁波市企业报协会顾问杨顺福先生在祝贺《如意报》改成大报的文章中所说：“在某种意义上说，宣传企业的精英领军人物就是宣传改革开放的成果。”说得好！《如意报》是我所看到的企业报中最好的一张报纸。第 4 版《西林园》里转载了潘志光发表在《文学港》上的组诗：《乡村群像》，并配了诗评家洪迪、诗人吴百星的精彩的点评文章。从一个侧面证明了如意文化底蕴的深厚。我早在 30 年前就在《西湖》上高度评价潘志光的诗扎根家乡，富有泥土味、草根气，有生活深度。所以才能写出巨著《冬天与春天》这样的储吉旺诗传。作为宁海籍作家，我祝《如意报》越办越好！精彩纷呈。

2016.5.3 杭州

纵横·文摘　纵横·文摘　纵横·文摘　纵横·文摘　纵横·文摘　纵横·文摘　纵横·文摘　纵横·文摘　纵横·文摘　纵横·文摘　纵横·文摘

基本医疗保险知识

一、个人账户每年计入比例：

年龄层次		计入比例（本人缴纳基数＊百分比）（2015 年度缴费基数为 2688）
45周岁以下		3.4%
45周岁（含）以上至退休		3.7%
退休人员	70 周岁以下	2520元／年（2016年后每年增120元）
	70 周岁（含）以上	2820元／年（2016年后每年增120元）

二、历年账户资金的用途：

1、2016 年 5 月 1 日起，职工基本医疗保险个人账户历年结余资金（以下简称历年账户资金）不再用于支付个人上年按月缴纳 2%部分的费用，即 2015 年度职工医保个人缴纳的 2%部分，社保（医保）经办机构不再从参保人员历年账户资金中结转，这部分资金继续留存于职工医保历年账户中。

2、2016 年 5 月 1 日起，历年账户资金用于医保目录外自费药品（指西药、中成药或中药饮片）、自费医疗服务项目（限物价部门《医疗服务价格手册》范围内）、自费医用材料的费用，按以下办法支付：

A、就医中的主要手术或治疗符合基本医疗保险支付范围的，其中使用的自费药品、医疗服务项目、医用材料可由历年账户资金支付。

B、在定点零售药店使用历年账户资金限自费药品购买，其中购买处方药品（包括中药饮片）的，应凭定点医疗机构的外配处方购买。

C、在定点医疗机构发生的中药膏方费用作为一项整体费用纳入历年账户资金支付范围。

D、历年账户资金支付自费药品费用的，用药量及参保人员在定点零售药店直接购买非处方药的单次购药总额参照《关于印发 <宁波市基本医疗保险用药管理办法> 的通知》（甬劳社医〔2010〕245 号）文件规定执行。

三、调整并统一大病保险办法

从 2016 年 5 月 1 日起，原职工基本医疗保险综合减负办法调整为大病保险办法并实行“一站式”即时补偿结清。

1、补偿范围：参保人员的住院及门诊特殊病种治疗发生的医疗费纳入大病保险的补偿范围，其他门诊不纳入。

2、超过 3000 元以上部分至 2 万元（含）的，补偿 80%；

3、2 万元以上部分：补偿 90%，最高补偿医疗费限额 50 万元。

四、特殊病种治疗项目范围：

1、恶性肿瘤治疗：指门诊就医中发生的化疗、放疗、内分泌特异治疗、细胞免疫治疗、同位素治疗、介入治疗、中医药治疗相关费用及与恶性肿瘤治疗相关的药品、手术、检查费用；

2、重症尿毒症透析治疗；

3、器官、组织移植术、符合医保支付范围的术后抗排异治疗；

4、精神方面病症：精神分裂症、抑郁症（中、重度）、躁狂症、强迫症、精神发育迟缓伴发精神障碍、癫痫伴发精神障碍、偏执性精神病、（儿童孤独症、双向情感障碍、阿尔兹海默症（中、重度）的专科治疗）（括号内为 2016 年 5 月 1 日后新增加病症）

5、系统性红斑狼疮治疗；

6、再生障碍性贫血治疗；

7、血友病治疗；

8、耐多药肺结核治疗（指定宁波市第二医院治疗）

五、医疗起付标准：

1、住院起付标准：

职工基本医疗保险的住院医疗费年度起付标准统一为：三级医疗机构 1200 元（如宁海妇保院）、社区卫生服务机构 300 元（如城关医院）、其他医疗机构 600 元，起付标准内医疗费由个人自负；已办理特殊病种医保核准手续的参保人员，住院治疗时不设置起付标准。

2、门诊报销标准：

45 岁以下：当年度门诊费用累计大于 900 元；

45 岁（含）以上：当年度门诊费用累计大于 600 元。

（在医保支付系统中直接减扣报销，不用本人到医保中心报销）

3、基本医疗保险参保人员在救护车上发生的符合医疗保险基金支出范围的医疗费，按其他医疗机构这一类别标准享受相应的门诊医疗待遇。

六、赴宁波大市外求医注意：

参加基本医疗保险人员转宁波大市外医保定点机构就医的，须办理转外地就医核准手续。

1、转院办理流程：宁海医保定点医院副主任医师开具转院证明——服务大厅办理医保卡核准；

2、如未办理核准手续，自行去外地就医的，在规定报销比例同等基础上下浮 10%。

七、缴费中断提醒：

缴费中断发生在个人缴费人员为多：

1、以个人身份征缴的，欠缴 1 个月时，可申请补缴，下月一并征缴，待遇不中断；欠缴 1 个月未补缴的，自欠缴次月起停止享受医保待遇；

2、中断 1 个月至 3 个月：在续保时可申请补缴（按续保时缴费基数），续保的第三月起恢复待遇；

3、中断 4 个月至 6 个月的，在续保时可申请补缴（按续保时缴费基数），续保的第三月起恢复待遇；

4、中断 7 个月及以上的，不补缴，续保后待遇等待期 6 个月；

5、中断后不愿补缴的，待遇等待期 6 个月；

6、中断 1 个月至 3 个月：已补缴的，医疗费零星报销；

7、中断 4 个月及以上的，中断期间医疗费不报销。

（如意公司人力资源部供稿）

PDF 文件使用 "pdfFactory Pro" 试用版本创建 www.fineprint.cn